



Organisme de formation

PROGRAMME

Handicap Psychique et Mental : Comprendre, Communiquer et Manager

Modules	CONTENU	Durée
Comprendre les impacts du handicap psychique et mental et leurs différences	<ul style="list-style-type: none"> - Présentation des différents types de handicaps, spécifiquement le handicap psychique et mental. - Précision sur les différents types de handicaps psychiques. - Les stéréotypes liés aux handicaps psychiques et mentaux. - Législation et normes liées aux handicaps, spécifiquement pour les travailleurs avec des handicaps psychiques ou mentaux. 	7h
Communication Inclusive et transmission du savoir- faire aux PSH : Un Double Défi	Les outils de communication adaptées <ul style="list-style-type: none"> - Techniques et stratégies pour mieux comprendre et se faire comprendre par des personnes en situation de handicap mental. - Initiation au FALC : Facile à lire et à comprendre (savoir rendre l'information accessible aux personnes ayant une déficience intellectuelle). - Découverte de la communication imagée : méthodes pour les personnes confrontées à des troubles de la communication. 	3.5 h
	Développement des compétences <ul style="list-style-type: none"> - Mécanismes et rythme de l'apprentissage chez les personnes en situation de handicap mental ou psychique. - Adapter sa manière d'expliquer pour répondre aux besoins spécifiques du public. - Personnalisation de son approche et de sa posture. 	3.5 h
Développer un management adapté aux handicaps mentaux et psychique	Gestion du groupe et leadership inclusif <ul style="list-style-type: none"> - Gestion de l'organisation du travail. - Identification et suppression des obstacles physiques, environnementaux et sociaux pour les travailleurs en situation de handicap. - Adaptation de sa posture de travail. - Favorisation d'une atmosphère de travail positive et collaborative au sein des équipes de travail. 	3.5h
	Mise en œuvre d'un cadre sécuritaire <ul style="list-style-type: none"> - Compréhension et prise en compte des besoins spécifiques de chaque travailleur en situation de handicap psychique ou mental. - Accompagnement personnalisé des travailleurs. - Gestion de crise et posture appropriée. 	3.5h



**Organisme de
formation**

Fiche d'identité

Handicap Psychique et Mental : Comprendre, Communiquer et Manager

01

PUBLIC & PRÉREQUIS

Cette action s'adresse aux salariés permanents d'une entreprise adaptée, d'un ESAT ou d'une structure travaillant avec des PSH. La formation est principalement destinée au personnel d'encadrement, mais est ouverte au personnel de l'accompagnement. Aucun prérequis académique n'est requis.

02

OBJECTIFS

- Comprendre les différents handicaps psychiques et mentaux pour mieux répondre aux besoins des travailleurs qui les vivent.
- Savoir utiliser les outils de la communication inclusive en milieu professionnel.
- Adapter la transmission des savoir-faire aux personnes en situation de handicap.
- Personnaliser son management pour favoriser un milieu de travail inclusif et sécurisant.
- Agir et réagir de manière appropriée face à des situations complexes impliquant des travailleurs en situation de handicap psychique ou mental.

03

MODALITÉ D'EVALUATION

Pour garantir une évaluation efficace des compétences acquises, nous avons intégré un outil ludique et interactif à la fin de la formation : un serious game spécialement développé à cet effet. Ce jeu permettra aux participants de mettre en pratique les connaissances et les compétences qu'ils auront acquises tout au long de la formation, tout en fournissant un retour d'expérience précieux. Cette modalité d'évaluation innovante vise à renforcer la rétention des connaissances et à assurer une meilleure préparation pour l'application des compétences dans des situations réelles.

04

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

L'approche pédagogique choisie est fondée sur une méthodologie innovante qui combine la ludopédagogie, des activités en ligne interactives, et l'apprentissage réflexif. Cette combinaison favorise l'engagement des apprenants, une flexibilité d'apprentissage et une meilleure application des compétences acquises. Nous fournissons à tous les participants un livret pédagogique qui constitue un véritable outil pour les professionnels, il offre une ressource précieuse et complète pour soutenir leur apprentissage et leur développement.

05

DURÉE / TARIF

La formation est conçue pour être dispensée sur une durée de 21 heures soit 3 journées ou 6 demi journées (au choix des entreprises).

Le tarif s'entend au groupe, la formation est limitée à 10 inscrits pour garantir une progression pédagogique optimum (nous pouvons envisager un groupe jusqu'à 12 personnes).

Soit un cout / groupe de 3400,00 € HT

06

LOGISTIQUE & ORGANISATION

Cette action est prévue en présentiel.

La formation peut se dérouler, au choix, soit dans les locaux de l'entreprise soit dans les locaux de l'organisme de formation situé à Schiltigheim.

A l'issue de la formation, chaque participant recevra une attestation de formation. Les employeurs recevront de façon hebdomadaire un émargement.

Site: www.centredeformation-rde.fr

Contact : Céline BAUMANN

Référente pédagogique

E-mail : celine.baumann@scic-ecrivains.eu

Contact : Maëlys SUR

Référente handicap

E-mail : formation@scic@ecrivains.eu

Tel : 03.88.19.90.49