



**Organisme de formation**

# Programme

## La formation des salariés en insertion en SIAE

Modules	Contenu	Durée
Qu'est-ce qu'un parcours de formation ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lexique et notions clefs (compétences, capacités, savoir, savoir-faire, savoir-être, quelles différences ?).</li> <li>- Modélisation d'un itinéraire organisé d'acquisition de compétences.</li> <li>- L'individualisation des parcours de formation dans le champ de l'IAE</li> </ul>	3.5 h
Les principes légaux et modalités liées à la formation	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrat de travail, avenants, heures complémentaires</li> <li>- Droit du travail et formation professionnelle</li> </ul>	1.5h
Réforme de la formation : les effets de la loi pour la	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les changements clefs et leurs conséquences pour les SIAE</li> <li>- Le Compte Personnel de Formation : fonctionnement et évolution</li> <li>- Le nouveau paysage de la formation.</li> </ul>	2 h
Le plan de formation ou plan développe ment des compétence	<ul style="list-style-type: none"> <li>- L'élaboration et la construction : projection et anticipation des besoins globaux de formations.</li> <li>- Quand et comment le mobiliser ?</li> <li>- Pour quelles actions ?</li> </ul>	3.5 h
LE PIC ou plan d'investissement dans les compétences	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Une alternative pour les SIAE</li> <li>- Modalités de prise en charge (financière)</li> <li>- Les projets finançables dans le cadre du PIC</li> </ul>	2 h
Les formations mobilisables à l'issue du parcours	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Penser « la formation » comme une suite de parcours</li> <li>- Où et comment trouver les informations utiles, dans quel contexte les privilégier ?</li> </ul>	1.5 h
L' Action de Formation en situation de travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Qu'est-ce que l'AFEST ? En quoi elle peut être une solution pour que les SIAE développent la formation des salariés en insertion ?</li> <li>- Les conditions de sa mise en œuvre et les facteurs clés de succès</li> <li>- La faisabilité pour votre structure</li> </ul>	4 h

Site : [www.centredeformation-rde.fr](http://www.centredeformation-rde.fr)

Contact : Céline BAUMANN  
E-mail : [celine.baumann@scic-ecrivains.eu](mailto:celine.baumann@scic-ecrivains.eu)

Tel : 03.88.19.90.49



Organisme de  
formation

# Fiche d'identité

## La formation des salariés en insertion en SIAE

### 01

#### PUBLIC & PRÉREQUIS

*Cette action est destinée aux personnels permanents des Structures d'Insertion par l'Activité Économique. Il s'agit d'une action ciblant plus particulièrement le personnel chargé de la gestion des dispositifs de formation.*

*Le niveau minimum requis pour participer à cette action est la fin de la scolarité obligatoire (fin du collège)*

### 02

#### OBJECTIFS

- Être capable de modéliser un parcours de formation.
- Connaître le cadre juridique et les modalités liées à la mise en œuvre d'un parcours de formation durant l'accompagnement.
- Comprendre les effets de la réforme de la formation professionnelle.
- S'approprier la méthode d'élaboration du plan de développement des compétences.
- Utiliser à bon escient le plan d'investissement des compétences.
- Appréhender l'AFEST et sa faisabilité dans son entreprise.

### 03

#### MODALITÉ D'EVALUATION

*A l'issue de chacun des 6 modules de formation, les apprenants répondront à un questionnaire de 15 questions portant sur l'intégralité du module. Il est corrigé et explicité en groupe et est l'occasion pour le formateur de revenir sur des notions non assimilées. Une représentation graphique des scores de l'apprenant lui sera remis à l'issue de la formation.*

### 04

#### MÉTHODES PEDAGOGIQUES

*Cette action est conçue à partir de plusieurs méthodes pédagogiques. La démarche déductive est privilégiée. Elle consiste à transmettre dans un premier temps la connaissance théorique puis propose grâce à des exercices pratiques une phase d'application. Cette phase d'application reçoit des corrections sur la base d'un échange de pratiques et d'expériences avec le groupe.*

### 05

#### DURÉE / TARIF

*La formation est conçue pour être dispensée sur une durée de 18 heures soit 2.5 jours.*

*Le tarif s'entend pour un groupe pouvant aller jusqu'à 12 inscrits. Il inclut les frais de restauration pour les participants soit :  
2 445,00 € HT / session*

### 06

#### LOGISTIQUE & ORGANISATION

*Cette action est prévue en présentiel mais peut être adaptée en distanciel.*

*La formation se déroule au sein du Centre de formation de la Régie des Écrivains soit dans des locaux de formation loués à proximité du lieu de travail des personnes inscrites.*

*A l'issue de la formation, chaque participant recevra, un livret pédagogique complet et une attestation de formation détaillée.*

Site : [www.centredeformation-rde.fr](http://www.centredeformation-rde.fr)

Contact : Céline BAUMANN  
E-mail : [celine.baumann@scic-ecrivains.eu](mailto:celine.baumann@scic-ecrivains.eu)

Tel : 03.88.19.90.49