



Organisme de
formation

Programme

Le salarié en insertion acteur de son parcours

Modules	Contenu	Durée
Les types de personnalités	<ul style="list-style-type: none">- Les types de personnalité : identifier les modes de fonctionnement- Mieux se comprendre pour mieux comprendre les autres- Les fonctions cognitives et les postures adaptées.	3.5 h
Mécanisme du changement et leviers de la motivation	<ul style="list-style-type: none">- Les étapes du processus du changement (les comprendre, les repérer pour pouvoir agir dessus)- Comprendre les leviers de la motivation pour les utiliser dans un contexte professionnel.	1.5 h
Postures et leviers à mobiliser en fonction de chaque phase d'accompagnement	<ul style="list-style-type: none">- Rôle, positionnements, communication, outils- La phase de diagnostic- Le repérage des potentialités- La mise en œuvre du parcours d'insertion- La préparation à la « sortie »	5.5 h
Appropriation et adaptation des connaissances à sa pratique professionnelle	<ul style="list-style-type: none">- Etablissement d'une carte mentale (organisation visuelle d'idées et de connaissances)- Analyse de sa pratique pour faciliter le développement continu des compétences professionnelles et aider à la réalisation d'actions concrètes	1 h

Site : www.centredeformation-rde.fr

Contact : Céline BAUMANN
E-mail : celine.baumann@scic-ecrivains.eu

Tel : 03.88.19.90.49

Fiche d'identité

Le salarié en insertion acteur de son parcours

Organisme de formation

01

PUBLIC & PRÉREQUIS

Cette action est destinée aux personnels permanents chargés de l'accompagnement des Structures d'Insertion par l'Activité Économique. Il s'agit d'une action ciblant plus particulièrement les Conseillers en Insertion Professionnelle mais pouvant s'adapter à toute personne encadrant ou accompagnant des salariés des SIAE.

02

OBJECTIFS

- Adapter sa posture et sa communication aux différentes personnalités.
- Être capable de réagir en fonction des circonstances pour résoudre les situations-problèmes rencontrées.
- Réaliser les objectifs des différentes phases de l'accompagnement.
- Adopter les bons outils pour encourager et maintenir l'adhésion du salarié durant son parcours.

03

MODALITÉ D'EVALUATION

A l'issue de la formation, une évaluation sera réalisée sous la forme d'une carte mentale. Cet outil a pour objectif de structurer les connaissances acquises à l'aide d'un graphique / dessin représentant les idées, les tâches, les mots, les concepts qui sont liés entre eux autour du sujet : « Le salarié en insertion, acteur de son parcours »

04

MÉTHODES PEDAGOGIQUES

Cette action est conçue à partir de plusieurs méthodes pédagogiques. La démarche déductive est privilégiée. Elle consiste à transmettre dans un premier temps la connaissance théorique puis propose grâce à des exercices pratiques une phase d'application. Cette phase d'application reçoit des corrections sur la base d'un échange de pratiques et d'expériences avec le groupe.

05

DURÉE / TARIF

La formation est conçue pour être dispensée sur une durée de 11 heures soit 1.5 jours.

Le tarif s'entend pour un groupe pouvant aller jusqu'à 12 inscrits. Il inclut les frais de restauration pour les participants soit : 1 485,00 € HT / session

06

LOGISTIQUE & ORGANISATION

Cette action est prévue en présentiel mais peut être adaptée en distanciel.

La formation se déroule soit au sein du Centre de formation de la Régie des Écrivains soit dans des locaux de formation loués à proximité du lieu de travail des personnes inscrites.

A l'issue de la formation, chaque participant recevra un kit de 4 outils d'accompagnement, un livret pédagogique et une attestation de formation détaillée.

Site : www.centredeformation-rde.fr

Contact : Céline BAUMANN
E-mail : celine.baumann@scic-ecrivains.eu

Tel : 03.88.19.90.49